

РЕСПУБЛИКА САХА (Якутия)  
Муниципальное казенное учреждение  
«Управление образования Среднеколымского улуса (района)»  
Среднеколымская территориальная организация  
профсоюза работников народного образования

## **СОГЛАШЕНИЕ**

Между муниципальным казенным учреждением  
«Управление образования Среднеколымского улуса (района)»  
и улусным комитетом Среднеколымской территориальной организации  
профсоюза работников народного образования и науки с участием  
муниципального образования «Среднеколымский улус (район)»  
на 2012-2016 годы

г. Среднеколымск

2012 г.

## Регистрационный лист Соглашения

От работодателя:

Начальник МКУ «Управление образования  
Среднеколымского улуса (района)»



Третьяков А.В.

От работников:

Председатель Среднеколымской  
территориальной организации  
профсоюзных работников народного  
образования:



Бандерова В.В.

С участием Главы муниципального образования  
«Среднеколымский улус (район)».



Слепцов Е.М.

Соглашение подписано: 14 декабря 2012г.

Срок действия Соглашения: 2012-2016 годы.

Регистрационный № 06 от « 14 декабря 2012 г.

Зарегистрировала:



С.Е.Татарина начальник Управления  
социальной защиты населения  
Среднеколымского улуса (района)

## **СОГЛАШЕНИЕ**

Между Среднеколымским муниципальным казённым учреждением «Управление образования Среднеколымского улуса (района)» и улусным комитетом Среднеколымской территориальной организации работников народного образования по решению социально-трудовых отношений работников отрасли на 2012-2016 годы с участием муниципального образования «Среднеколымский улус (район)».

Настоящее соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), Отраслевым Соглашением по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Федерального Агентства по образованию и рескома профсоюза работников народного образования и науки, республиканским соглашением между Правительством РС (Я), Федерацией профсоюзов РС (Я) и работодателями.

### **1. Общие положения**

1.1. Соглашением призвано обеспечить защиту социально-экономических и трудовых прав работников образования – членов профсоюза и не ограничивают прав трудовых коллективов, определенных коллективными договорами.

1.2. Сторонами соглашения являются улусный комитет профсоюза работников народного образования, представляющий интересы членов профсоюза в лице председателя комитета профсоюза работников образования Среднеколымского улуса Бандероваой В.В. и «Управление образования Среднеколымского улуса (района)» в лице начальника Третьякова А.В. и участником соглашения является муниципальное образование «Среднеколымский улус (район)» в лице главы МО Слепцова Е.М.

1.3. Стороны пришли к соглашению, что:

- в течение срока действия соглашения любая сторона вправе вносить дополнения и изменения, которые вступают в силу взаимной доверенности и оформляются отдельным протоколом;
- ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств до окончания срока действия соглашения;
- отношения между сторонами строятся на основе равноправного партнерства, на обоюдном доверии, взаимопонимания и ответственности.

1.4. Стороны договорились, что улуском профсоюза, его первичные организации выступают в качестве полномочных представителей коллективов школьных и дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования, входящих в систему МКУ «Управление образования Среднеколымского улуса (района)» при разработке и заключении коллективных договоров, а также при ведении переговоров по решению социально-экономических проблем (оплаты труда, занятости, найма,

увольнения и др.), по вопросам изменения организационно-правовых форм учреждений, организаций.

1.5. Обязательства, принятые муниципальным казённым учреждением «Управлением образования» распространяются на всех работников учреждений, входящих в систему управления образования.

1.6. Обязательства, принятые улуском профсоюза, распространяются на всех работников учреждений, на первичные профсоюзные организации, которые входят в улуском и реском профсоюза работников народного образования, которые делегировали право на заключение данного соглашения, на работодателей, руководителей учреждений, входящих в систему образования.

1.7. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, другие противоправные действия (бездействия) в соответствии с законодательством РФ, РС (Я).

Стороны договорились о том, что:

1.8. Коллективные договора учреждений не могут содержать условия, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством настоящим Соглашением. В коллективном договоре учреждения с учетом особенностей его деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

1.9. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашением. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом, который является неотъемлемой частью Соглашения и доводится до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников учреждений.

1.10. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации (изменения правового статуса) сторон Соглашения, права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.11. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2016 года. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 15 декабря 2012 года.

1.12.Соглашение открыто для присоединения к нему работников учреждений, работодателей, не уполномочивших ранее стороны на его заключение.

## **II. Трудовой договор**

2.1.Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами. Уставом учреждения и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также отраслевым тарифным, региональным, территориальным соглашениями, настоящим коллективным договором.

2.2. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником.

Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.

2.3.Трудовой договор с работником, как правило, заключается на неопределенный срок. Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе работодателя либо работника только в случаях, предусмотренных ст.59 ТК РФ либо иными федеральными законами, если трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

2.4.В трудовом договоре оговариваются существенные условия трудового договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и др.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст.57 ТК РФ).

2.5.Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогическим работникам в соответствии с п.66 Типового положения об общеобразовательном учреждении устанавливается работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программ, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении с учетом мнения (по согласованию) профкома. Верхний предел учебной нагрузки может ограничиваться в случаях, предусмотренных указанным Типовым положением.

Объем учебной нагрузки педагогического работника оговаривается в трудовом договоре и может быть изменен сторонами только с письменного согласия работника.

Учебная нагрузка на новый год учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения (по согласованию) профкома. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск для определения классов и учебной нагрузки в новом году.

Работодатель должен ознакомить педагогических работников до ухода в очередной отпуск. С их учебной нагрузкой на новый учебный год в письменном виде.

2.6. При установлении учителям, для которых данное учреждение является местом одной работы, учебной нагрузки на новый учебный год, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

2.7. Преподавательская работа лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении, а также педагогическим работникам других образовательных учреждений и работникам предприятий и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов, центров) предоставляется только в том случае, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее, чем на ставку заработной платы.

2.8. Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями.

2.9. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

2.10. Уменьшение или увеличение учебной нагрузки учителя в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя учреждения. Возможны только:

а) по взаимному согласию сторон:

б) по инициативе работодателя в случаях:

- уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп) (п.66 Типового положения об общеобразовательном учреждении);

- временного увеличения объема учебной нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия, увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);

- простоя, когда работникам поручается с учетом их специальности квалификации другая работа в том же учреждении на все время простоя либо в другом учреждении, но в той же местности на срок до одного месяца (отмена занятий в связи с погодными условиями, карантин и в других случаях);

- восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;

- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или после окончания этого отпуска.

В указанных в подпункте «б» случаях для изменения учебной нагрузки по инициативе работодателя согласие работника не требуется.

2.11. По инициативе работодателя изменение существенных условий трудового договора допускается, как правило, только на новый учебный год в связи с изменениями организационных или технологических условий труда (изменение числа классов-комплектов, групп или количества обучающихся (воспитанников) изменение сменности работы учреждения, а также изменение образовательных программ и т.п.) при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации, или должности) (ст.73 ТК РФ).

В течение учебного года изменение существенных условий трудового договора допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон.

О введении изменений существенных условий договора должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст.73, 162 ТК РФ). При этом работнику обеспечиваются гарантии при изменении учебной нагрузки в течение учебного года, предусмотренные Положением об оплате труда.

Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить имеющуюся в учреждении работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья.

2.12. Работодатель или его полномочный представитель обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с настоящим соглашением. Уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

2.13. Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст.77 ТК РФ).

### **III. Обязательства по обеспечению условий труда и занятости подготовке, переподготовке и повышению квалификации педкадров Муниципального казённого учреждения «Управление образования».**

3.1. Обеспечивает оперативное направление финансовых средств в образовательных учреждениях улусного подчинения. Осуществляется контроль за своевременностью выплаты заработной платы в учреждениях отрасли. В условиях неполного финансирования обеспечивает первоочередное финансирование социально защищенных статей.

3.2. Анализирует количественный и качественный состав педагогических и руководящих кадров, укомплектованность ими образовательных учреждений, потребность в

подготовке педагогов в педагогических учебных учреждениях, создает улусный информационный банк данных по педагогическим вакансиям.

3.3. Определяет меры по закреплению и привлечению в сфере образования педагогических кадров. Руководители образовательных учреждений при комплектовании решают вопрос о заочном обучении педагогов. Направляют на учебу только перспективных кадров, отработавших не менее 2-х лет и договоривших о дальнейшей работе по окончании вуза в данном учреждении (ст.249 ТК РФ. Определение Верховного суда РФ от 28 ноября 2005 г. №81-1305-30).

3.4. Организует систему повышения квалификации педагогических работников, содействует переподготовке специалистов на педагогические специальности с учетом потребности улуса в кадрах.

3.5. Содействует трудоустройству выпускников педагогических учебных заведений в образовательные учреждения улуса в соответствии с имеющейся потребностью в кадрах.

3.6. Обеспечивает своевременную и качественную аттестацию педагогических и руководящих кадров учреждений образования в соответствии с Законом РФ «Об образовании» и Законом РС (Я) «Об учителе». По ее результатам устанавливать работникам соответствующие полученным квалификационным категориям разряды оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

3.7. Осуществляет совместно с городской и сельскими администрациями подготовку материальной базы образовательных учреждений к началу учебного года, сезонную подготовку инженерных, тепловых систем, контроль за рациональным использованием зданий и сооружений в целях создания необходимых условий труда работников и не допускает использование в иных целях зданий образовательных учреждений, находящихся в балансе управления образованием.

3.8. Организует работу по улучшению условий и охраны труда в соответствии с комплексной программой.

3.9. Осуществляет мероприятия по защите работников от опасных и вредных фактов, возникающих при работе на компьютерах, дисплеях, принтерах. Создает условия для своевременного и достаточного медицинского освидетельствования пользователей электронно-вычислительной техники.

3.10. Включает члена улускома профсоюза в качестве обязательного члена комиссии по приемке в эксплуатацию капитально отремонтированных, реконструированных и вновь построенных объектов образования, в комиссии специального расследования несчастных случаев на производстве и во время учебно-воспитательного процесса.

3.11. Обеспечивает контроль за применением ст. 40 ТК РФ и информирует профсоюз не позднее чем за три месяца о возможном массовом высвобождении работников, о ликвидации, репрофилировании учреждения. Не допускает экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников образования при реорганизации и ликвидации учреждений.



3.12.Разрабатывает и определяет порядок регулирования взаимоотношений между образовательными учреждениями всех типов и видов и учредителями путем заключения договора.

3.13.Назначает ответственных лиц за электричество, за утилизацией люминесцентных ламп и за общее противопожарное состояние учреждений.

3.14.Не допускает нарушений со стороны администрации учреждений образования в процедуру дисциплинарных расследований при положении дисциплинарных взысканий, при увольнении по инициативе администрации.

3.15.Организует курсы повышения квалификации педработников, обучающимся педработникам по основному месту работы оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) и сохраняется средний заработок (ст. 187 ТК РФ).

3.16.Предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173-176 ТК РФ.

Предоставляет гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173-176 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности учреждения, по направлению учреждения или органов управления образованием, а также в других случаях; финансирование может осуществляться за счет внебюджетных источников, экономии и т.д.).

Министерство образования РС (Я) и МКУ «УО» содействуют:

- обеспечению условий для переезда педагогических работников, предоставлению жилья и возмещению расходов при переезде на работу в другую местность согласно ст. 169 ТК РФ;

- применение как временной меры альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени и другие меры в соответствии с законодательство о труде;

- предупреждение работника о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата за 3 месяца и предоставления ему оплачиваемое время для самостоятельного поиска работы на условиях, предусмотренных в коллективном договоре.

При совершенствовании порядка аттестации работников сохранять принцип добровольности прохождения аттестации, а также действующую систему формирования аттестационных комиссий.

Стороны рекомендуют предусмотреть в соглашениях, коллективных договорах:

- продление до 1 года действие имеющихся квалификационных категорий работников в случаях:

- возобновление педагогической работы после ее прекращения в связи с сокращением штата;

- временной нетрудоспособности;

- нахождения в отпуске по уходу за ребенком;

- нахождения в длительном отпуске до 1 года и других случаях;

- проводят конкурсы профессионального мастерства.

Улуском профсоюза работников образования:

3.17. Оказывает бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюза в вопросах занятости, найма, увольнения, предоставления льгот и гарантий, контролирует соблюдение законодательства в пределах своей компетентности.

3.18. Оказывает практическую помощь:

- в обучении работников образования по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности

- в разработке должностных инструкций по охране труда.

3.19. Контролирует ход выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения, принимает меры к работодателям и должностным лицам за невыполнение обязательств по созданию здоровых и безопасных условий труда в учреждениях образования.

3.20. Принимает участие в рабочей и государственных комиссиях по приемке учреждений образования в эксплуатацию.

3.21. Анализирует и информирует управление образованием о состоянии заболеваемости работников отрасли, выходит с предложениями в адрес администрации и дополнительных мероприятиях по профилактике заболеваний.

3.22. Принимает участие в аттестации педагогических работников.

Стороны совместно:

3.23. Оказывают содействие в разработке и заключении коллективных договоров в учреждениях образования.

3.24. Организуют работу по изучению передового опыта, проводят улусные конкурсы «Учитель года», «Ученик года» и т.д., олимпиады, помогают в работе улусных клубов «Эврика», «Росток», и «Садовница».

3.25. Проводят учебу администрации МО, профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, смотры (тесты) по охране труда.

3.26. Обеспечивают информирование трудовых коллективов и общественных организаций учреждений об использовании бюджетных средств фонд социального страхования спонсорских и внебюджетных средств.

3.27. Контролируют, чтобы при заключении трудового договора (контракта) в него не включались положения, ухудшающие условия труда работников по сравнению с законодательством РФ, РС (Я), настоящим соглашением, коллективным договором.

3.28. Систематически контролируют работу руководителей учреждений образования по заключению трудового договора и ознакомлению работников с Уставом учреждения, правилами внутреннего распорядка, коллективным договором.

3.29. Рекомендуют администрации образовательных учреждений:

- фиксировать в колдоговоре размер и порядок использования полученных и остающихся в распоряжении учреждения внебюджетных средств;

- в соответствии со ст. 128 ТК РФ предоставлять работникам краткосрочный отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам;

- включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда, предусмотрев их финансирование из расчета не менее суммы годового минимального заработка на каждого работника.

3.30. Обеспечивают контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда в подведомственных учреждениях образования, обязательным расследованием несчастных случаев на производстве и возмещением вреда.

#### **IV. Обязательства сторон по оплате труда, трудовых отношений и материального стимулирования труда работников.**

Управление образованием:

4.1. В целях привлечения молодых специалистов для работы в учреждениях образования и материального стимулирования их труда устанавливает доплату в размере от 20 до 40% ставки заработной платы, а молодым специалистам, имеющим диплом с отличием - 50%, в пределах фонда оплаты труда на срок не более трех лет (Закон РФ «Об образовании»).

4.2. Педагогическим работникам образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы может дать длительный отпуск сроком до 1 года (Закон РФ «Об образовании»).

4.3. Обеспечивают доплату работникам, имеющим почетные звания в соответствии с перечнем, установленным в положении (Закон РФ «Об образовании», Закон РС (Я) «Об учителе»).

4.4. За выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг прямых обязанностей работника, дополнительная оплата производится в установленном порядке, а за работу в условиях труда, отличающихся от нормальных, работникам образовательных учреждений устанавливается доплата к ставке (окладам).

4.5. Доплаты компенсационного характера за особые условия труда (сверхурочная работа, в ночное время, в выходные и праздничные дни, с тяжелыми и вредными условиями труда) устанавливает не ниже норм согласно действующему законодательству, предусмотренных ст. 113 ТК РФ. По желанию работника, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

4.6. Заработную плату выплачивает согласно соглашению два раза в месяц (30 числа - зарплата, 15 числа последующего месяца – аванс).

4.7. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. (ст. 136 ТК РФ). График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее чем за две недели до наступления календарного года. (ст. 123 ТК РФ).

Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с письменного согласия работника и выборного профсоюзного органа. (ст. 125 ТК РФ).

Ежегодный отпуск должен быть перенесен или продлен: при временной нетрудоспособности работника; при выполнении работником государственных или общественных обязанностей. По письменному заявлению работника отпуск должен быть перенесен в случае, если администрация не уведомила своевременно (не позднее, чем за 15 дней) работника о времени его отпуска или не выплатила заработную плату за время отпуска до его начала.

4.8. Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы согласно статьи 128 ТК РФ. Отпуск по семейным обстоятельствам (собственная свадьба детей, рождение детей, смерть членов семьи и др.) по другим уважительным причинам.

Предоставлять работникам отпуск с сохранением заработной платы:

- не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации -3; не освобожденному председателю улускома профсоюза -5; членам профкомов и улускома - 2 дня;

- при отсутствии в течение учебного года нетрудоспособности -5 дней.

4.9. Время перерыва для отдыха и питания, а также график дежурств по учреждению, графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатель обеспечивает педагогическим работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с обучающимися, в том числе в течение перерывов между занятиями (перемен). Время для отдыха и питание для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и не должно быть менее 30 минут (ст. 108 ТК РФ).

4.10. Доплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда устанавливает в размере 12% ставки (оклада) согласно утвержденным перечням работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты работникам, (ст. 117 ТК РФ) утвержденным приказом гособразования СССР от 20.08.1990г. №579 (с

изменениями и дополнениями) или аналогичными Перечнями, утвержденными Министерством науки РФ от 07.10.1992г №611.

4.11.В соответствии с Законом о севере работнику и неработающим членам его семьи, находящимся на иждивении, один раз в два года оплачивает проезд к месту отдыха и обратно. А также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 кг (ст.325 ТК РФ).

4.12.Все доплаты и надбавки, предусмотренные Правительством РФ, Правительством РС (Я) доплачивает работникам образования без замедления.

4.13.Изменение разрядов оплаты труда и (или) размеров оплаты труда и (или) размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа, о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

- при получении образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания – со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения Высшей аттестационной комиссией (ВАК) решения о выдаче диплома;

- при присуждении ученой степени доктора наук – со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией (ВАК) ученой степени доктора наук.

При поступлении у работника права на изменение разряда оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из размера ставки (оклада) более высокого разряда оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

4.14.Обеспечивает выплату педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам), деятельность которых связана с образовательным процессом ежемесячных денежных компенсаций в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в порядке и на условиях, предусмотренных Законом РФ «Об образовании».

4.15.Поощряет Почётной грамотой и рекомендует работодателям выделить со стимулирующей части ФОТ работающим техработникам 3000 рублей, педагогам 5000 рублей в связи с юбилейными датами рождения 50, 55, 60, 65, 70 и педработников в связи с 30-ти, 35-ти, 40, 50-летием педагогического стажа.

4.16.Рекомендует руководителям ОУ включить в коллективный договор учреждения порядок выплаты единовременного денежного поощрения награждённым работникам со стимулирующей части ФОТ на основании приказа Министерства труда и социального развития РС(Я) от 20 февраля 2009 года №79-ОД в соответствии со статьей

191 ТК РФ, статьей 33 ФЗ Ш9-ФЗ от 27 июля 2004 года «О государственной гражданской службе РФ»

4.17.Проводит медицинский осмотр всех работников образовательных учреждений за счет средств учреждения с сохранением за ними места работы (должности и среднего заработка на время прохождения указанных медосмотров (ст.212, 213 ТК РФ).

4.18.За время простоя не по вине работника за ним сохраняется не менее 2/3 ставки заработной платы (должного оклада). Работа в выходные и праздничные дни не допускаются. Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или (по соглашению сторон) в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

4.19.Рекомендует разработать и согласовать с профсоюзным комитетом в образовательных учреждениях Положение о премировании и надбавках, регулирующее порядок формирования фонда оплаты труда, в том числе за счет внебюджетных средств.

Улуском профсоюза:

4.20.Осуществляет контроль за правильностью и своевременностью выплаты работникам заработной платы, компенсаций, пособий, доплат, надбавок, установления и изменения тарифных ставок, содействует конструктивному урегулированию конфликтов по вопросу оплаты труда.

4.21.Рассматривает случаи нарушения администраций учреждений образования статей 136, 137, 142 ТК РФ о неправомерности удержаний и ограничений размера удержаний из заработной платы работников отрасли.

4.22.Осуществляет консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, администрации по вопросам нормирования труда и заработной платы.

4.23.Разрабатывает и представляет в управление образованием показатели качества работы педагогов, учитываемые при распределении премий по итогам работы учреждений образования.

4.24.Профсоюзные органы осуществляют контроль за своевременной выплатой в полном объеме зарплаты через профсоюзные посты контроля и согласно положения на основании Указа Президента РС (Я) от 09.01.1997г. «О мерах по обеспечению общественного контроля за своевременностью выплаты заработной платы».

Информирует реском профсоюза народного образования ежемесячно.

Стороны совместно:

4.25.Оказывают методическую помощь в разработке проектов трудовых договоров (контрактов) в части условий оплаты работ, не входящих в должностные обязанности работников, разъясняет порядок их использования на практике.

4.26. Организуют работу по расстановке кадров на новый учебный год, рассматривают трудовые споры об установлении новых или изменении существующих условий труда.

4.27. В целях упорядочения заработной платы, ее планомерного повышения стороны считают необходимым поддерживать Министерство образования и реском профсоюза народного образования к нормам, предусмотренным законодательством.

4.28. По рекомендации МО РС (Я) и рескома профсоюза осуществляют дополнительные меры социальной защиты работников:

- оказывают материальную помощь работникам учреждений, ставшим безработными и их семьям, особенно лицам пенсионного возраста, работникам, пострадавшим от стихийных бедствий;

- дополнительное страхование сверхрисков, предусмотренных программой обязательного медицинского страхования, в т.ч. на случай возникновения профессионального заболевания;

- выплату взносов за работающих в негосударственные пенсионные фонды, с которыми заключены договора;

- выплату единовременного пособия на выздоровление в зависимости от стажа работы в данном учреждении.

4.29. Обеспечивают и контролируют установление и выплату заработной платы, вопросы норм рабочего времени, исчисления стажа педагогической работы, определения уровня образования в соответствии с действующими законодательствами.

## **V. Обязательства в области усиления социальной защищенности работающих и обучающихся.**

Управление образованием:

5.1. Обязуется добиваться выполнения в полном объеме статей Закона РС (Я) «Об учителе», касающихся социальных гарантий и льгот работников образования:

- выделение в республиканском бюджете по разрешению и согласованию с Правительством РС (Я) статьи расходов на предоставление ссуд (кредитов) на индивидуальное строительство и покупку жилья для работников образования;

- выполнение Закона РФ от 19 февраля 1993г. «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном объеме»;

- пересмотра и разработки Положения о коммунальных льготах в соответствии с современными условиями.

5.2. Выделяет места для детей работников образования в детские дошкольные учреждения в первоочередном порядке и предоставлять льготные условия содержания детей в них из малочисленных семей работников образования.

5.3. Обеспечивает выполнение социальных программ, направленных на повышение материального состояния педагогических кадров, улучшения их жилищных и бытовых условий, организацию отдыха и медицинского обслуживания, обеспечивая приоритет для социально незащищенных категорий работников (ветераны труда, многодетные и неполные семьи, одинокие пенсионеры, молодые специалисты и др.).

5.4. Осуществляет распределение жилья работникам образования и ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

5.5. Ходатайствует перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам и выделении ссуд на его приобретение (строительство).

5.6. Компенсирует стоимость оплаты за проживание работников в общежитии в размере 100%.

5.7. Обеспечивает содержание жилых домов в соответствии с правилами и нормами их технической эксплуатации, а также предоставление общежитий в соответствии с нормами их оборудования и санитарными правилами.

5.8. Обеспечивает предоставление в установленном порядке бесплатных квартир с отоплением и освещением педагогическим работникам, проживающим в сельской местности и в поселках городского типа (рабочих поселках), в том числе доставку топлива в натуре до 1 сентября ежегодно.

5.9. Оказывает материальную помощь работникам учреждения, а также работникам, ушедшим на пенсию, при строительстве или ремонте жилья из внебюджетных средств, средств экономии, а также в виде неликвидных стройматериалов, предоставления строительной техники.

5.10. Выплачивает педагогическим работникам, в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, денежную компенсацию на книгоиздательскую продукцию и периодические издания в размере 1.200 рублей.

Обеспечивает работников бесплатным пользованием библиотечными фондами и учреждениями культуры в образовательных целях.

5.11. Обеспечивает дотации на бесплатное (частично оплачиваемое) питание, размер которых определяется с учетом мнения (по согласованию) профкома.

5.12. Ежегодно отчисляет в первичную профсоюзную организацию денежные средства на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Предоставляет одно отапливаемое, электрофицированное помещение (ст.377 ТК РФ).

5.13. Оказывает из внебюджетных средств и средств экономии материальную помощь работникам, уходящим на пенсию по старости, неработающим пенсионерам, инвалидам и другим работникам учреждения по утвержденным с учетом мнения (по согласованию) профкома перечню оснований предоставления материальной помощи.



5.14. Осуществляет из внебюджетных средств и средств экономии выплату дополнительного выходного пособия следующим категориям увольняемых работников: получившим трудовое увечье в данном учреждении; имеющим стаж работы в данном учреждении свыше 10 лет; всем работникам, увольняемым в связи с ликвидацией учреждения; в случае расторжения трудового договора по собственному желанию работающего пенсионера (и в других случаях).

5.15. Обеспечивает предоставление гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст.313-327 ТК РФ), в том числе оплачивает за счет экономии фонда оплаты труда и внебюджетных средств стоимость проезда по территории РФ для медицинских консультаций при наличии медицинского заключения, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания (ст.323 ТК РФ).

## **VI. Охрана труда и здоровья**

6. Работодатель обязуется:

6.1. Обеспечить право работников учреждения на здоровье и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.219 ТК РФ).

Для реализации этого права заключить по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

6.2. Предусмотреть не мероприятия по охране труда, определенные Соглашением по охране труда, средства от фонда отплаты труда.

6.3. Сформировать в учреждении фонд охраны труда на основе Положения о фонде охраны труда и выделять для этих целей ежегодно средства из внебюджетного и бюджетного фондов.

6.4. Провести в учреждении аттестацию рабочих мест и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда а порядке и сроки, установленные с учетом мнения (по согласованию) профкома, с последующей сертификацией.

В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включать членов профкома и комиссии по охране труда.

6.5. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работникам учреждения обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

Организовать проверку знаний работников учреждения по охране труда на начало учебного года.

6.6. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет учреждения.

6.7. Обеспечивать работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей.

6.8. Обеспечивать приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви за счет работодателя (ст.221 ТК РФ).

6.9. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

6.10. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст.220 ТК РФ).

6.11. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

6.12. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности, либо оплатить возникшей по этой причине простой в размере среднего заработка.

6.13. Обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Список работников организации, которым выдается бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, утверждается работодателем с учетом мнения (по согласованию) профкома.

6.14. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения (по согласованию) профкома (ст.212 ТК РФ).

6.15. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

6.16. Создать в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на приоритетной основе должны входить члены профкома.

6.17. Возмещать расходы на погребение работников, умерших в результате несчастного случая на производстве, лицам, имеющим право на возмещение вреда по случаю кормильца при исполнении им трудовых обязанностей.

6.18. Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

6.19. Оказывать содействие техническим инспекторам труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицом) по охране труда в проведении контроля за

состоянием охраны труда в учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровье и безопасные условия труда принимать меры их устранению.

6.20. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и медосмотров (обследований) работников, а также внеочередных медосмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

6.21. Выделять средства для оздоровительной работы среди работников и их детей.

6.22. Предоставлять транспорт для проведения диспансерного обследования работников в районной больнице.

6.23. Оборудовать комнату для отдыха работников организации.

6.24. Вести учет средств социального страхования на организацию лечения и отдыха работников и их детей.

6.25. По решению комиссии по социальному страхованию приобретать путевки на лечение и отдых.

6.26. Один раз в полгода информировать коллектив учреждения о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.

#### Улуском профсоюза

6.27. Организует физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и других работников учреждения, проводит работу по оздоровлению детей работников учреждения.

6.28. Принимает участие в работе жилищных и других комиссий, осуществляет контроль за соблюдением жилищного законодательства.

6.29. Оказывает материальную помощь членам профсоюза.

6.30. Оказывает материальную поддержку и организационную помощь советам ветеранов педагогического труда, школе молодого учителя и другим общественным организациям и объединениям работников образования.

6.31. Обеспечивает возможность отдыха в летних оздоровительных лагерях детей работников образования. Предоставляет путевки в санатории, профилактории РС (Я), в пределах РФ и за границей.

6.32. Ходатайствует выделения в республиканском и улусном бюджете на предоставление ссуд на индивидуальное строительство и покупку жилья для работников образования.

#### Стороны совместно:

6.33. Договариваются в случае организации и проведения профсоюзными органами забастовки на уровне республики улуса, конкретно учреждения образования по причине невыполнения или нарушения условий настоящего Соглашения и коллективных

договоров учреждения образования, добиваться выплаты работникам, участвовавшим в забастовке, заработной платы в полном объеме.

6.34.Осуществляют направление работников образования на санитарно-курортное лечение и отдых.

6.35.Организуют работу улусного оздоровительного лагеря «Солнышко» на базе ДЮОЦ для детей работников учреждений образования. Производят дотации родительской платы за содержание детей в лагере и выплачивают проездные в обе стороны.

6.36.Принимают совместное решение на учет и предоставление жилой площади и получения кредита.

6.37.Осуществляют контроль за соблюдением социальных гарантий работников образования в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством РФ РС (Я) и настоящим Соглашением.

6.38.Контролируют и добиваются обеспечения бесплатного проведения обязательных медицинских обследований работников учреждений образования. Проводят совместную работу по контролю за осуществлением обязательного бесплатного государственного страхования жизни и здоровья педагогических работников образовательных учреждений субъектов правоотношений Закона РС (Я) «Об учителе».

## **VII. Обязательства по обеспечению совместной деятельности.**

Муниципальное казённое учреждение «Управление образования Среднеколымского улуса (района)»

7.1.Содействует созданию условий для деятельности профсоюзных организаций в учреждениях образования в соответствии с Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», «Об общественных объединениях», Законами РС (Я), Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийским объединениями работодателей и Правительством России, отраслевым тарифным соглашением, Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ, уставом улусного управления образованием, коллективными договорами, данным Соглашением.

7.2.Обязан соблюдать права и гарантии профсоюза, способствовать его деятельности.

7.3.Представляет профсоюзному органу учреждений бесплатно необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний работников, а также бесплатно транспортные средства и имеющиеся средства связи.

7.4. Не препятствует представителям профсоюзных органов посещать учреждения и подразделения, где работают члены профсоюза, для реализации уставных задач, предоставленных законодательством прав.

7.5. Членам выборных профсоюзных органов предоставляется на условиях, предусмотренных действующим законодательством коллективным договором и настоящим Соглашением, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы.

7.6. Члены выборных профсоюзных органов на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых профсоюзными органами, освобождаются от производственной работы с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленном действующим законодательством.

7.7. Предоставляет профсоюзному органу по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, зарплаты, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания в общежитии.

7.8. Бухгалтерии МКУ УО обеспечивают ежемесячные бесплатные перечисления членских профсоюзных взносов из зарплаты работников на счета профсоюзных организаций в соответствии с Соглашением, с расчетных счетов учреждения одновременно с выдачей банком средств на заработную плату в соответствии с платежным поручением учреждения.

7.9. Не подвергает работников дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членом профсоюзной организации, которой они являются.

7.10. Увольнение по инициативе администрации лиц, избранных в состав профсоюзных органов не допускаются в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения, или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном ст. 374, 376 ТК РФ.

7.11. Органы управления образованием, администрации учреждений не вмешиваются в практическую деятельность профсоюзных организаций, затрудняющую осуществление профсоюзными органами своих уставных задач.

7.12. Включает профсоюз в перечень организаций, в которые осуществляется рассылка документов и приказов управления образованием, относящихся к Соглашению.

7.13. Члены выборных профсоюзных органов на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых профсоюзными органами, освобождаются от производственной работы с сохранением средней заработной платы.

7.14. Председатель улусного комитета профсоюза является делегатом республиканских съездов, конференций педагогических работников по должности.

7.15. Профсоюзные органы на местах осуществляют общественный контроль состоянием условий охраны труда и выполнением администрацией учреждения своих

обязанностей в соответствии со ст.25 Закона РФ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности».

### **VIII. Обязательства улускома профсоюза.**

8. Улуском обязуется:

8.1. Представлять и защищать права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и ТК РФ.

8.2. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

8.3. Осуществлять контроль за правильностью расходования фонда заработной платы, надтарифного фонда, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов учреждения.

8.4. Осуществлять контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.

8.5. Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников (ст.86 ТК РФ).

8.6. Направлять учредителю (собственнику) учреждения заявления о нарушении руководителем учреждения, его заместителями законов и иных нормативных актов о труде, условий коллективного договора, соглашения с требованием о применении мер дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения (ст.195 ТК РФ).

8.7. Представлять и защищать трудовые права членов профсоюза в комиссии по трудовым спорам в суде.

8.8. Осуществлять совместно с комиссией по социальному страхованию контроль за своевременным назначением и выплатой работникам пособий по обязательному социальному страхованию.

8.9. Совместно с комиссией по социальному страхованию вести учет нуждающихся санаторно-курортном лечении, своевременно направлять заявки уполномоченному району, города.

8.11. Осуществлять общественный контроль за своевременным и полным перечислением страховых платежей в фонд обязательного медстрахования.

8.12. Осуществлять контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

8.13. Участвовать в работе комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда и других.

8.14. Осуществлять контроль за соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников учреждения.

8.15. Совместно с работодателем обеспечить регистрацию работников в системе персонифицированного учета в системе государственного пенсионного страхования. Контролировать своевременность представления работодателем в пенсионные органы достоверных сведений о зарплате и страховых взносах работников.

8.16. Оказывать ежегодно материальную помощь членам профсоюза в случаях: юбилея, выезда на лечение, в случаях пожара, выпускникам школ и по другим случаям жизни по ходатайству профкомов.

8.17. Осуществлять культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в учреждении.

#### Стороны совместно:

8.19. Предоставляют другой стороне полную и своевременную информацию о принимаемых решениях, направляемых на места материалах затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников отрасли.

8.20. Информируют трудовые коллективы, общественность о деятельности по социальной защите работников отрасли, решениях, затрагивающих их трудовые и социально-экономические интересы.

8.21. Взаимно обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в одностороннем рассмотрении вопросов, не включенных в Соглашении, но представляющих взаимный интерес.

8.22. Рекомендуют руководителям учреждений образования предоставлять в каникулярное время или дополнительно к отпуску 3-5 дополнительных дней оплачиваемого отпуска председателям профсоюзных комитетов по решению общего трудового коллектива, согласно КД.

8.23. Осуществляют мероприятия по организации отдыха, санаторно-курортного лечения работников образования и их детей, заключают договоры на оздоровление с санаториями республики и за ее пределами.

8.24. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров в учреждениях образования.

8.25. Стороны совместно принимают решение о присвоении почетных званий и наградений ведомственными знаками отличия выборных профсоюзных работников и рекомендуют управлениям образованием и комитетам профсоюза применять аналогичный порядок поощрения профсоюзных активистов.

#### Заключительные положения

9.1. Правовой основой настоящего Соглашения являются:

- законы РФ «Об образовании», «О коллективных договорах и соглашениях»;

- федеральная программа развития образования;
- национальная доктрина образования;
- законы РС (Я) «О правах ребенка», «Об образовании», «Об учителе», «О государственном сельском образовательном учреждении»;

- Программа Муниципального казённого учреждения «Управление образования» и программа социально-экономического развития Среднеколымского улуса.

9.2. Стороны совместно участвуют в разработке и реализации программ, признанных определить основные приоритеты улуса в системе образования.

9.3. Управление образованием, улуском профсоюза настоятельно рекомендуют руководителям учреждений образования и первичным организациям профсоюза ввести в практику заключение коллективных договоров в целях улучшения защиты социально-экономических и правовых интересов работников.

9.4. МО «Среднеколымский улус (район)» и МКУ «Управление образования Среднеколымского улуса (района)» по итогам календарного и учебного года поощрять педагогических работников специальными улусными грантами по приоритетным проектам РФ.



Соглашение между МКУ «Управление образования Среднеколымского улуса (района)» и улусным комитетом Среднеколымской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РС (Я)  
Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 25 (двадцать пять) листов



14 декабря 2012 года.

Руководитель ТО МТИ СР РС (Я)  
Среднекол. р-не: Антошкина

